

สรุปคะแนนการประเมินก่อน-หลังการฝึกอบรม (Pre-Test/Post-Test)
 โครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา” วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐
 ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๐
 สำหรับ ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน Pre-Test	คะแนน Post-Test	ผลการประเมิน
	ข้าราชการ				
๑	นายเชิดชัย จันทร์ตระกูล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑๐	๑๔	ผ่าน
๒	นายณัฐกร เฉลิมชาติ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์	๑๐	๑๔	ผ่าน
๓	นายประกิจ ศรีไสย์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑๐	๑๕	ผ่าน
๔	นายพิพรธพงศ์ พุดเพราะ	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑๓	๑๓	ผ่าน
๕	นายนาวา อักษร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ	๑๒	๑๔	ผ่าน
๖	นายปิติ พรรณวงษ์	สัตวแพทย์ชำนาญการรักษากรในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอนาแก	๙	๑๒	ผ่าน
๗	นายสุธี ธรรมวงศา	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๑๐	๑๕	ผ่าน
๘	นางสาวหฤทัย รุ่งเรือง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑๐	๑๔	ผ่าน
๙	นางสาวพรรณธิดา แก้วสุริยา	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๙	๑๓	ผ่าน
๑๐	นางคมคาย พรหมประกาย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑๑	๑๓	ผ่าน
๑๑	นายประยัตต์ ศรีโคตร	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑๔	๑๕	ผ่าน
๑๒	นายศราวุธ ดอนต้อ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๑๑	๑๔	ผ่าน
๑๓	นายสาคร ปุริมาตร	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๑๑	๑๕	ผ่าน
๑๔	นางสาวมุดม่อง แสนผ้าย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๑๐	๑๔	ผ่าน
๑๕	นายวีระพงษ์ นครวงศ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)	๑๐	๑๕	ผ่าน
๑๖	นายอนุรักษ์ กองไชย	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)	๑๓	๑๕	ผ่าน
๑๗	นายสุพจน์ บุญรัตน์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๑๕	๑๕	ผ่าน
๑๘	นายบุญสนอง หลวงไป๋	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)	๑๑	๑๕	ผ่าน
๑๙	นายประยงค์ กอมณี	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์อาวุโส)	๑๒	๑๔	ผ่าน
๒๐	นายนพคุณ คล้ายพันธ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)	๑๐	๑๕	ผ่าน
๒๑	นายสามารถ ดาวเศรษฐ์	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)	๑๓	๑๓	ผ่าน
๒๒	นายสังวรณ์ พุกฤษ์เนรมิตร	นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการรักษากร ในตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอนาทม	๑๓	๑๓	ผ่าน
๒๓	นายชริน แสนยอดคำ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๑๑	๑๕	ผ่าน
๒๔	นายนิสสัย ศรีจันทร์	ปศุสัตว์อำเภอ (นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ)	๑๓	๑๓	ผ่าน
๒๕	นายนิวัฒน์ชัย เทพสุนทร	ปศุสัตว์อำเภอ (เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส)	๑๓	๑๓	ผ่าน
๒๖	นายขรรค์ชัย ช่างชัย	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์ชำนาญงาน)	๑๓	๑๔	ผ่าน
๒๗	นายพัลลภ นุโพธิ์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๙	๑๕	ผ่าน
๒๘	นายสิทธิชัย จันทร์เสนห์	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๑๐	๑๔	ผ่าน
๒๙	นางสาวณัชชา มารศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๑๑	๑๕	ผ่าน
๓๐	นายภพพล ประเสริฐสังข์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	๑๒	๑๕	ผ่าน

สรุปคะแนนการประเมินก่อน-หลังการฝึกอบรม (Pre-Test/Post-Test)
 โครงการฝึกอบรมด้านการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร “การพัฒนาจริยธรรม ผู้ได้บังคับบัญชา” วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๐
 ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๐
 สำหรับ ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม
 ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครพนม

ข้าราชการ					
๓๑	นายอิง เปาริสาร	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๑๐	๑๕	ผ่าน
๓๒	นายวสิษฐ์ เหลื่อมเกา	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๑๑	๑๔	ผ่าน
๓๓	นายประภาส โยธรรม	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๑๑	๑๔	ผ่าน
๓๔	นายมงคล ส่วยวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	๑๐	๑๕	ผ่าน
รวม ๓๔ ราย					
พนักงานราชการ					
๑	นางสาวมารีสา แสงเดชา	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๑๐	๑๔	ผ่าน
๒	นายติวะ สาริบุตร	นักจัดการงานทั่วไป	๙	๑๓	ผ่าน
๓	นางสาวชวลิตา มุกดาสนิท	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๙	๑๓	ผ่าน
๔	นายชาติชาย มาศิลป์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๗	๑๔	ผ่าน
๕	นางสาวศินิตรา ปิ่นโคตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๙	๑๒	ผ่าน
๖	นายปกรณ์ มีมูล	นักวิชาการสัตวบาล	๘	๑๒	ผ่าน
๗	นายประสิทธิ์ชัย ปาลือชา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๑	๑๓	ผ่าน
๘	นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๙	๑๔	ผ่าน
๙	นายสถิตย์ พวงศรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๙	๑๔	ผ่าน
๑๐	นายณัฐพล อุทัยวัฒน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๘	๑๔	ผ่าน
๑๑	นายประจักษ์ โทสวนจิตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๙	๑๓	ผ่าน
๑๒	นายพรพงษ์ ลากยั้ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๙	๑๔	ผ่าน
๑๓	นายโอกาส โคหังคะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๐	๑๓	ผ่าน
๑๔	นายสุชิน วันนาพ้อ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๙	๑๔	ผ่าน
๑๕	นางกัญญา ส่วยวงษ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๙	๑๔	ผ่าน
๑๖	นายเชาว์ ฉายบุญครอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๐	๑๓	ผ่าน
๑๗	นายอดิศักดิ์ ใจแก้ว	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๙	๑๓	ผ่าน
๑๘	นายกิตติศักดิ์ เกิดแสงสุริยงค์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๐	๑๕	ผ่าน
รวม ๑๘ ราย					

รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาข้างต้น รวม ๕๒ คน

หมายเหตุ แบบสรุปคะแนนการประเมินก่อน-หลังการฝึกอบรม (Pre-Test/Post-Test) คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน
 เกณฑ์ผ่านการประเมินจะต้องมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๑๐ คะแนน (ร้อยละ ๗๐ ของเกณฑ์การประเมิน)

สรุปผลการประเมิน ข้าราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๓๔ คน ผ่านการประเมิน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
 พนักงานราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๘ คน ผ่านการประเมิน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐